



REGISTRO GENERALE

N° 2408 del 04/11/2019

PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO SETTORE N° 63 DEL 04/11/2019

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO PARZIALE, DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE/COORDINATORE DI PATTUGLIA, CATEGORIA DI ACCESSO "C", MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA. ESCLUSIONE CANDIDATI, PRESA D'ATTO ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA E PROVVEDIMENTI.

Il Responsabile

VISTI

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO PARZIALE, DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE /COORDINATORE DI PATTUGLIA, CATEGORIA DI ACCESSO "C", MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA. ESCLUSIONE CANDIDATI, PRESA D'ATTO ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA E PROVVEDIMENTI.

VISTI l'art. 109, comma 2, e l'art. 107, commi 2 e 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

VISTO il decreto sindacale di nomina n. 147 del 21/05/2019, prot. n. 24115 in pari data, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile dell'Area di Posizione Organizzativa "Personale", con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.ei., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile degli atti;

RICHIAMATO l'art. 4 del Regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione di C.C. n. 9 del 07/03/2013, che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai responsabili di settore competenti per materia;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 09/04/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 129 del 12/04/2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il medesimo triennio, parte contabile;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 304 del 04/10/2019, con la quale è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 11/03/2019, siccome modificata ed integrata con successiva n. 127 del 18/04/2019, con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni di personale per il triennio 2019/2021 e per l'anno 2019;

DATO ATTO, altresì, che il piano delle assunzioni di personale, di cui alla citata deliberazione, è stato trasmesso alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai fini del controllo di cui all'art. 243-bis, comma 8, lett. d) del TUEL – D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e che l'esito di tale controllo è propedeutico e vincolante rispetto all'effettiva assunzione in servizio del personale previsto nel piano assunzionale per la corrente annualità;

DATO ATTO, inoltre, che con la sopra citata deliberazione è stata autorizzata, tra l'altro, la procedura per la copertura, a tempo indeterminato e orario parziale (50% dell'orario di lavoro a tempo pieno), di tre posti di "Agente di Polizia Locale/Coordinatore di Pattuglia", categoria di accesso "C", mediante mobilità volontaria esterna;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 01/07/2004, e ss.mm.eii.;

VISTA e richiamata la determinazione n. 1426 R.G. del 28/06/2019, con la quale si è provveduto, tra l'altro, all'approvazione dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura, a tempo indeterminato e orario parziale, dei suddetti posti;

CONSIDERATO che:

- il suddetto avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, per trenta giorni consecutivi, così come previsto dal bando e dall'art. 121, comma 2, del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 221 del 01/07/2004 e ss.mm.ii.;
- entro il termine stabilito dal bando, sono pervenute al protocollo generale dell'Ente le seguenti istanze di partecipazione:

N.	PROT. N.	DATA
1	37845	05/08/2019
2	42532	12/09/2019

ESAMINATE le predette domande, al fine della verifica di ammissibilità delle stesse alla procedura di mobilità volontaria in oggetto specificata;

RITENUTO di procedere all'esclusione dalla predetta procedura dei candidati di cui al prospetto che segue, per i motivi per ciascuno di essi ivi indicati:

N.	Prot. n.	Cognome	Nome	Esito	Motivi dell'esclusione
1	37845	POMO	Raffaele	ESCLUSO	Mancanza requisiti art. 2 dell'Avviso
2	42532	CAPPONI	Vincenza	ESCLUSA	Domanda pervenuta fuori termine

RITENUTO, altresì, di dare atto dell'esito negativo della procedura di mobilità volontaria esterna, ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2000, per la copertura, a tempo indeterminato e orario parziale (50% dell'orario di lavoro a tempo pieno), di tre posti di "Agente di Polizia Locale/Coordinatore di Pattuglia", categoria di accesso "C", stante l'inammissibilità delle candidature pervenute;

CONSIDERATA, inoltre, la carenza di organico dell'Ente, evincibile in modo netto dal raffronto con il rapporto medio dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019, determinato da ultimo con D.M. Interno del 10 aprile 2017 (1/146);

RICHIAMATI i principi generali dell'attività amministrativa, ed in particolare quelli di economicità ed efficacia, che informano l'azione della pubblica amministrazione;

CONSIDERATO che la modalità prescelta dall'amministrazione nel piano del fabbisogno di personale, e cioè quella della mobilità volontaria esterna, da esperire con preferenza rispetto al concorso pubblico, rappresenta la procedura sicuramente più economica ed efficace per garantire la copertura dei posti vacanti in tempi estremamente rapidi e comunque compatibili con la necessità di concludere le procedure di assunzione previste per l'anno 2019 entro la fine del corrente esercizio finanziario;

VISTA la necessità di assicurare la copertura dei posti vacanti in dotazione organica e previsti nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, che rende opportuno porre in essere un'ulteriore verifica circa la disponibilità di personale, già appartenente alla pubblica amministrazione, da trasferire in mobilità mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

D E T E R M I N A

La premessa e l'intera narrativa costituiscono parte integrante del dispositivo, anche se non materialmente trascritte;

1. di escludere dalla procedura di selezione, mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, primo comma, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura, a tempo indeterminato e orario parziale (50% dell'orario di lavoro a tempo pieno), di tre posti di "Agente di Polizia Locale/Coordinatore di Pattuglia", categoria di accesso "C", i candidati di cui al prospetto che segue, per i motivi per ciascuno di essi ivi indicati:

N.	Prot. n.	Cognome	Nome	Esito	Motivi dell'esclusione
1	37845	POMO	Raffaele	ESCLUSO	Mancanza requisiti art. 2 dell'Avviso
2	42532	CAPPONI	Vincenza	ESCLUSA	Domanda pervenuta fuori termine

2. di dare atto dell'esito negativo della procedura di mobilità volontaria esterna, ex art.30, D.Lgs. n. 165/2000, per la copertura, a tempo indeterminato e orario parziale (50% dell'orario di lavoro a tempo pieno), di tre posti di "Agente di Polizia Locale/Coordinatore di Pattuglia", categoria di accesso "C", stante l'inammissibilità delle candidature pervenute;
3. di stabilire la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale del Comune;
4. di disporre, inoltre, una nuova pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria, approvato con determinazione n. 1426 R.G. del 28/06/2019, per la copertura, a tempo indeterminato e orario parziale (50% dell'orario di lavoro a tempo pieno), di tre posti di "Agente di Polizia Locale/Coordinatore di Pattuglia", categoria di accesso "C", all'Albo Pretorio on line del Comune di Eboli per ulteriori trenta giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
5. di dare atto che l'assunzione dei vincitori della predetta procedura interverrà esclusivamente in caso di espressa autorizzazione della stessa, come prevista dal piano assunzionale 2019, da parte della Direzione Centrale per le Autonomie Locali del Ministero dell'Interno – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, essendo questo Ente soggetto alla procedura di riequilibrio finanziario ex artt. 243 bis e ss. del D.Lgs. n. 267/2000;
6. di dare atto che, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipi un dipendente in posizione di comando presso l'Ente, non si darà corso all'espletamento della selezione e si provvederà all'assunzione del dipendente in comando, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
7. di dare atto, altresì, che il Comune di Eboli si riserva la facoltà insindacabile di non dare seguito alla procedura avviata, nel caso di successive valutazioni, eventi o sopravvenienze che rendano opportuna, sotto il profilo dell'interesse pubblico, tale ipotesi;
8. di dare atto che:
 - il funzionario responsabile del procedimento è la sottoscritta;

- sono stati rispettati i termini di conclusione del procedimento;
- con la sottoscrizione del presente provvedimento si attestano la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 4 del Regolamento comunale sui controlli interni;
- in ordine all'adozione del presente atto non sussistono motivi di conflitto d'interesse, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio on-line comunale per 15 giorni consecutivi e sul sito web istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

LA RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

MARIA GRAZIA CAPUTO

**N. 3914 DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 04/11/2019 al 19/11/2019.

Data 04/11/2019



IL RESPONSABILE A.P.O.

Maria Grazia Caputo

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente e conservato presso l'Ente"